

中国共产党

青铜峡市委组织部文件

青组发〔2020〕3号



关于印发《2020年全市组织工作要点》的通知

各镇、街道、机关党（工）委，市直各部门、各人民团体、事企业单位总支、支部，库区管理局、各工业园区、驻青区属、吴属党组织：

现将《2020年全市组织工作要点》印发给你们，请结合实际，认真抓好贯彻落实。

中共青铜峡市委组织部

2020年3月16日

组织部

6403810005606

2020 年全市组织工作要点

2020 年组织工作总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习党的十九大和十九届二中、三中、四中全会及全国、全区组织部长会议精神，全面贯彻新时代党的建设总要求和党的组织路线，全面贯彻区、市党委决策部署，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，坚持以党的政治建设为统领，坚决落实市委十二届九次全会决策部署，紧紧围绕守好“三条生命线”，做好调、转、增、融“四篇文章”，“走出一条高质量发展的新路子”，着力建设忠诚干净担当的高素质干部队伍，着力健全落实科学精准的选贤任能制度、科学严密的组织制度、科学有效的人才制度，不断推进组织工作高质量发展，为建设好经济繁荣民族团结环境优美人民富裕的美丽新宁夏提供坚强组织保证。

一、突出政治建设，着力推动增强“四个意识”、坚定“四个自信”，提高“两个维护”的能力

1. 坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导。把党的政治建设摆在首位，不折不扣贯彻落实习近平总书记重要讲话、重要指示批示和党中央决策部署，加强对全市各级党组织贯彻落实情况的督促检查，推动各级党组织和党员干部增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。健全党的各级各类组织，做

到上下贯通、组织严密、执行有力，实现党的组织和工作全覆盖，推动全市各级党组织和广大党员共同维护党中央权威和集中统一领导。

2. 持续深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想。组织广大党员干部学原文读原著悟原理，深入学习《习近平谈治国理政》、习近平总书记系列重要论述摘编等，及时跟进研读习近平总书记最新重要讲话、对宁夏工作重要指示批示精神，切实做到学思用贯通、知信行统一。认真抓好2020年全市干部网络培训工作，把习近平新时代中国特色社会主义思想、十九届四中全会精神、马克思主义民族观宗教观、党的基本理论和党性教育、党史和新中国史等内容纳入网络教育培训必修课，切实做到入脑入心。统筹抓好党员教育培训，用好用活农村（社区）党校、瞿靖镇党史馆、余桥烈士陵园等教育资源，全覆盖轮训基层党组织书记、定期培训党务工作者，实施党员分类教育培训，组建全市“百名书记讲师团”，开展“百名书记讲党课”活动，使习近平新时代中国特色社会主义思想成为各级党组织书记“必讲课”，全市党员“必修课”，切实做到真学真懂真信真用。严格落实意识形态工作责任制，切实做到守土有责守土负责守土尽责。

3. 巩固拓展“不忘初心、牢记使命”主题教育成果。探索建立和落实“不忘初心、牢记使命”制度，将学习教育、调查研究、检视问题、整改落实四项举措长效化、制度化、规范化，对确定的14项专项整治任务落实情况进行跟踪问效。围绕深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

想，持续加强理想信念教育和对党忠诚教育，把疫情防控工作作为检验和拓展主题教育成果的“试金石”，引导和激励党员干部发扬斗争精神、勇于担当作为。抓好中央和自治区党委巡视、扫黑除恶专项斗争督导等反馈问题整改，适时开展整改工作“回头看”，确保2020年整改任务顺利完成和长期坚持整改措施取得实效。

4. 提供打赢疫情防控阻击战坚强组织保障。在防控一线、抗疫前沿成立临时党组织、组建党员先锋队，设置党员先锋岗，组织在职党员到共建社区报到，做好宣传指导、摸底排查、蹲点值守等防控工作，发挥志愿服务作用，带动人民群众共同筑牢联防联控、群防群治防线。抽调精兵强将奔赴防控一线，优中选优一批处科级干部一对一联系服务民营企业，助力企业做好防疫和复工复产工作。注重在疫情防控一线考察识别党员、干部，及时掌握一批紧要关口冲得上去、关键时刻顶得上来的优秀干部。加强对防控一线党员、干部思想引导，跟进落实关心关爱一线直接参与防控工作的党员、干部和专家、医护人员的具体措施。选树表彰宣传一批在疫情防控工作中涌现出的优秀党组织、先进个人。

二、突出政治标准，着力健全选贤用能制度，建设忠诚干净担当的高素质干部队伍

5. 鲜明树立选人用人导向。坚持党管干部原则，严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，认真落实好干部标准和“五个过硬”要求，做好事业单位和乡镇（街道）机构改革干部调配工作，选好配强班子“一把手”和重点岗位干

部，合理配备女干部、少数民族干部和党外干部，着力构建年龄梯次配备、专业优势互补、来源渠道广泛的领导班子。强化政治素质考察和政治把关，健全市管领导干部考察考核制度，做好领导班子和干部政治素质考察，综合分析研判，切实把忠诚干净担当的干部发现出来、使用起来。开展领导干部疫情防控专项考察考核，强化结果运用，对表现特别突出的干部，纳入2021年领导班子换届视野，在提拔任职、职级晋升、岗位等级晋升等方面优先考虑。开展领导班子和领导干部综合调研，提前谋划2021年市镇领导班子换届工作，有计划地交流和配备干部，为换届工作打下坚实基础。

6. 加强优秀年轻干部培养储备。围绕贯彻新发展理念、决胜全面建成小康社会、新冠肺炎疫情防控等重大任务、关键时刻开展专项考察考核，发现储备一批优秀年轻干部，充实优秀年轻干部人才库。实施年轻干部“墩苗计划”，加强教育培训和实践锻炼培养，持续选派一定数量的年轻干部到脱贫攻坚、信访维稳等吃劲岗位磨砺磨炼，选派一批思想好、作风好、能担当的机关干部到村（社区）担任第一书记，对表现突出、群众公认的大胆提拔使用。把疫情防控一线作为年轻干部锻炼提高、成长成才的平台，选派一批优秀年轻干部“一对一”联系服务民营企业，着力培养一批懂经济、善管理、能干事的优秀年轻干部。

7. 提振干部干事创业精气神。认真落实中央和区、市关于激励干部新时代新担当新作为各项措施，研究制定不实信访举报澄清正名的制度办法，宽容保护干事担当干部，浓厚

干事创业氛围。落实《青铜峡市党政机关、事业单位干部交流轮岗办法（试行）》，做好机关、事业单位中层干部交流轮岗工作，激发干部队伍活力。大力选树先进典型，集中表彰奖励一批在疫情防控工作中涌现出的先进集体和个人，鲜明先进受激励、优秀得表扬的导向。把干部教育、监督、管理情况纳入党建工作考核、书记抓党建述职评议，督促各级党组织落实落细各项激励措施，做好干部的待遇保障和关心关爱工作。

8. 强化干部素质培养。坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想作为干部教育培训的中心内容贯穿各方面各环节，贯彻落实领导干部上讲台实施办法，分层分类开展党员干部集中轮训和普遍培训。突出理论教育和党性教育，分级分类举办贯彻党的十九届四中全会精神专题研讨班；围绕“守好三条生命线、走出一条高质量发展新路子”中心任务，实施“一把手”政治能力提升计划，抓好脱贫攻坚和年轻干部（选调生）理想信念提升等专题培训；加强干部教育培训网络学习督促检查，确保参学率和结业率达到100%，推动党员干部学思用贯通、知信行统一。

9. 严格干部日常监督管理。深入贯彻落实全区干部监督工作会议精神，突出干部政治规矩和政治纪律监督，紧盯领导班子和领导干部政治表现，对政治建设薄弱的班子整顿夯实，对政治能力较差的干部加强政治教育。规范“12380”举报平台运行，做好信访举报核查工作，严格领导干部出国（境）管理，用好提醒函询诫勉措施，督促干部勤勉尽责。

梳理检视干部管理制度，完善干部监督工作联席会议制度，加强与成员单位沟通协作和信息共享，严格退出领导岗位干部管理，抓好领导干部经济责任审计、自然资源资产离任审计，增强监督合力。从严做好干部人事档案管理，牵头做好企事业单位人员档案专项审核，夯实干部工作基础。

10. 持续做好巡视巡察整改落实。做好中央和区、市巡视巡察及选人用人专项检查反馈问题整改，严格对照整改清单，盯紧时间节点，确保改到位、改彻底。坚持把巡视巡察整改与日常监督、深化改革结合起来，强化督导，深化巩固“作风建设提升年”成果，持续开展“不担当、不作为”专项整治、“电视问政”等活动。加大对不担当、不作为干部问责和调整力度，推动干部能上能下形成常态。强化领导干部重大事项请示报告、请销假、谈心谈话等制度落实情况的监督检查，发挥好制度刚性约束作用，推动广大干部严格按照制度履行职责、行使权力、开展工作。认真开展“带病提拔”倒查。

11. 认真做好公务员管理工作。贯彻落实公务员法，制定建设高素质专业化公务员队伍实施意见，统筹做好公务员分类管理、参照公务员法管理单位重新认定和“两项改革”人员过渡登记及分流（划转）工作。加强选调生培养管理，及时落实职务职级待遇，适时举办专题培训。落实公务员信用管理体系建设有关任务，扎实做好公务员招录、选调、调任、登记、任职定级、考核等相关工作。巩固职务与职级并行制度成果，严格公务员职级晋升和职级职数动态管理。研

究制定公务员平时考核办法，做好公务员考核奖惩、工资福利等工作。强化公务员管理信息、工资信息等应用系统日常维护管理，突出结果运用，进一步规范公务员管理。

三、突出政治功能，着力健全科学有效的组织制度，全面提升基层党组织组织力

12. 健全落实党组织领导的城乡基层治理体系。把坚持和加强党的全面领导落实到基层治理的各方面全过程，认真落实农村“四议两公开”、社区民主议政日、党群议事会等经验做法，坚持党务、村（居）务、财务“三公开”制度，完善村（居）规民约，健全村（社区）党组织主导的决策议事机制。从严落实村（社区）书记备案管理，健全镇党委班子成员定村包抓、联系培养村党组织书记后备人才机制，突出“双好双强”标准，实施村党组织书记“班长计划”“百名村干部学历提升行动”，选优配强村“两委”班子，有序推动村党组织书记通过法定程序担任村委会主任、集体经济合作组织负责人，确保年内“一肩三挑”比例达到60%。严格落实农村基层党组织加强领导和管理宗教事务暂行办法，规范落实村（社区）“两委”联审和动态调整机制，深入摸排、整治涉黑涉恶涉乱、家族宗族宗教势力干扰基层政权、信教参教党员教育转化等问题，充分发挥农村基层党组织在乡村振兴、脱贫攻坚等重大任务中的战斗堡垒作用。健全党员干部联系服务群众机制，落实领导干部定期调研走访、机关干部“下基层”、在职党员到社区报到和村（居）无职党员联系群众、承诺践诺、设岗定责等制度，积极开展机关、

企事业单位与村党组织“三联三帮”活动，推动人力物力财力下沉基层、服务群众。

13. 统筹推进各领域基层党建。认真落实农村、社区、机关、国企等基层党组织工作《条例》和城市党建工作《意见》，强化政治功能，全面提升基层党组织组织力。农村党建抓整体提升，

严格落实吴忠市农村基层党组织建设“16条意见”，制定下发《关于加强农村基层党组织建设的实施方案》，紧紧围绕“抓乡促村、整乡推进、整县提升”示范县乡创建行动，研究出台“抓镇促村带组”具体措施，深入推进“三大三强”行动和“两个带头人”工程，设立扶持壮大村集体经济专项基金，研究制定《村集体经济发展创收奖励办法》，对发展村集体经济成效明显村的“两委”班子成员予以资金支持和现金奖励，充分激活村党组织发展集体经济内生动力，确保2020年底村级集体经济收入全部达到5万元以上。城市党建抓引领融合，深入推进城市基层党建工作示范市创建，以老旧小区改造为契机，构建“社区党委-网格党支部-功能党小组-党员中心户”四级组织体系，整合机关干部、“三支一扶”、公益性岗位人员等力量，向社区网格下沉集聚，建立社区治理联席会议、“街居吹哨、部门报到”等机制，全面推广“红色业委会”做法，提升党建引领城市基层治理能力。机关事业单位党建抓巩固深化，在全市开展让党中央放心、让人民群众满意模范机关创建活动，持续推进“三强九严”工程，不断深化机关干部作风建设、提升为民服务水平，以

“初心讲堂”、党课大赛等主题活动为载体，着力提升机关党建的吸引力和感染力。国企党建抓规范提升，严格落实“三好一促进”活动，开展以“五化五提升”为主要内容的党建质量提升行动，压实企业党组织管党治党责任，把党的领导融入公司治理的各个环节，抓好区、市党委巡察发现问题整改和党建重点任务落实，以党建引领推动国企高质量发展。非公和社会组织党建抓扩面提质，持续深化“五强五促”行动，开展“党建基础建设年”活动，实行工业园区非公企业党建区域化、网格化管理，推行“党工共建”做法，落实工委委员直接联系基层党组织制度，巩固“三联四送”结对帮扶活动效果，提升党群活动服务中心运行水平，加强新业态、物流快递和律师、会计师等行业党建工作，非公企业和社会组织党组织覆盖率分别比上年提高10%、5%。强化党组织抓基层党建工作责任制落实，落实党委（党组）书记抓基层党建工作述职评议考核办法，建好用好党组织书记抓基层党建“四个清单”。

14. 加强党员发展教育管理。坚持政治标准，加强发展党员计划执行定期调度，推行基层联系点制度，加强对村“两委”班子成员近亲属入党备案审查，注重在疫情防控一线发现、考验一批入党积极分子。严把发展党员“入口关”，严格落实政治审查和县级联审制度，规范发展党员流程，确保2年以上不发展党员的村党组织全部清零。强化党员日常教育培训，巩固提升党员信教和参与宗教活动问题整治成果，开展党员“红色后备队”，深化“抓党建促乡村振兴大宣讲”

活动，推广“流动党员一盘棋”工作机制，常态化整治党员信教参教问题，稳妥有序处置违纪违法党员和不合格党员。分类探索退役军人党员、退休党员、流动党员、年老体弱党员教育管理措施，稳妥做好国企退休党员组织关系向社区接转工作，抓好农村发展党员违规违纪排查，建好党员信息管理系统。加强党内关怀帮扶，管好用好党内关怀专项资金。

15. 推进党支部标准化规范化建设。认真学习贯彻《中国共产党支部工作条例（试行）》，着力加强基础工作、基本制度、基本能力建设，严格执行党内组织生活、基层党组织按期换届、党费管理等基本组织制度，真正使支部成为教育党员的学校、团结群众的核心、攻坚克难的堡垒。严格落实基层党组织书记抓党建工作述职评议考核，建立机关、企事业单位党组（党委）书记党支部工作联系点，健全经常性指导推动机制，扩大先进支部增量、提升中间支部水平、推进后进支部转化。强化党支部工作基本保障，按规定足额、及时落实好运转经费、活动场所、报酬待遇等政策。注重发掘、提炼基层党组织建设中的先进做法，探索打造一批叫得响、立得住、可复制、可推广的基层党建特色亮点工作。加强基层党建工作示范点建设，提升基层党建工作质量和水平。

四、突出政治引领，着力健全科学有效的人才制度，集聚爱国奉献的各方英才

16. 完善人才工作机制。健全落实促进发展的人才制度，找准人才引进培养需求的瓶颈和短板，完善人才项目评审机制，有效发挥人才项目专项资金的“杠杆”作用，完善以实

绩论人才的评价机制，大力引导人才向基层一线流动。开展全市人才盘点工作，精准掌握现有人才底数和缺口，针对助推高质量发展需要制定全市人才队伍建设规划。有针对性地制定人才发展服务保障政策，探索打造“青铜峡人才之家”，优先保障本土人才、教育和医疗行业骨干人才，进一步提高本土人才福利待遇，缓解人才流失现状。

17. 搭建人才项目平台。立足全市民生、产业领域发展需求，柔性引进一批紧缺性人才，精准谋划葡萄产业“人才小高地”等12个人才项目，重点支持一批特色产业人才项目。继续深化与南开大学的合作对接，依托“南开大学基层实践基地”平台，在科技成果转化、产业合作、人才培养等方面实现务实合作。依托西鸽酒庄、皇蔻酒庄产学研基地平台，建设酿酒葡萄产业人才工作室。

18. 引进培养优秀人才。推行“人才+项目”“人才+课题”等引才模式，统筹整合人才资源，通过预约式培养和订单式引进，补足本土人才和紧缺性人才缺口，做好新冠肺炎疫情防控期间招才引智工作。聚焦本土特色产业，优化人才培养体系，挖掘各领域实用优秀人才担任技术顾问，发挥“传帮带”作用，完善优秀人才选拔培养办法，加快推进本土特色产业实用人才梯队建设。开展人才创新创业大赛、“古峡英才”评选表彰等活动，举办各类技能人才培训，培养选拔一批优势特色产业本土人才队伍。

19. 政治引领凝聚人才。深化“弘扬爱国奋斗精神，建功立业新时代”活动，落实党员领导干部直接联系服务专家制度，强化对各类人才的爱国主义教育。深入开展“人才政

策学习宣传月”活动，协调落实自治区、吴忠市关于引进人才有关优惠政策。落实在重大突发事件中激励人才担当作为措施，做好参加疫情防控一线医务人员及其家属保障和慰问工作，努力营造爱才敬才、引才聚才、成才用才的良好氛围。

五、突出政治意识，打造模范部门和过硬队伍

20. 强化政治建设。以政治建设为统领加强部门建设，带头提高政治站位，带头增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，带头学思践悟习近平总书记重要讲话和指示批示精神，带头坚定执行中央和区、市党委决策部署，带头培养斗争精神、增强斗争本领，以实际行动践行政治上绝对可靠、对党绝对忠诚要求，锻造最讲政治的政治机关。

21. 强化专业建设。积极安排组工干部参加教育培训、中心工作、重点任务，推进轮岗交流、挂职锻炼，加强传帮带，每周二五集中两个半天开展组工业务学习，提升干部专业能力、专业水平。推行全员信息制度，强化网评信息撰写培训，争创全区信息先进单位。申报调研项目，开展基层业务工作大调研，评选表彰一批优质重点调研成果。实行重点工作双周汇报制管理，加强跟踪督察问效，提升工作质效。

22. 强化作风建设。坚持从基础制度严起、日常规范抓起，制定部机关制度汇编，把过程与结果有机统一，注重量化结果。坚持周清单制度，对重要部署、重要批示，建立台账、跟踪问效、反馈结果。紧盯形式主义、官僚主义新表现，突出领导班子和领导干部的示范效应，带头改进文风会风，带头改进调查研究，从严控制会议、文件、简报数量，规范

督查检查考核，增强基层减负获得感。积极创建文明单位，着力打造组工文化墙，组织开展文体活动，建设文明组工之家。